

## 令和2年度 第1回甲賀市男女共同参画審議会 会議録

【日時】 令和2年12月24日（木） 15:00～16:30

【場所】 会議室402

### ◎出席委員

名簿：別紙のとおり

### ◎事務局

産業経済部長 田中康之

商工労政課長 松下泰也

商工労政課女性活躍推進室長 松岡和子

商工労政課女性活躍推進室主事 西村知晃

### ◎次第

#### 1. 開会

甲賀市市民憲章唱和

#### 2. 委嘱状の交付

#### 3. 甲賀市長挨拶

#### 4. 諮問

#### 5. 自己紹介

#### 6. 報告事項

(1) 第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しに係る策定方針について

(2) 令和元年度第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の事業進捗状況について

(3) 令和元年度甲賀市女性の活躍アクションプラン事業進捗状況について

(4) 令和元年度政策・方針決定等への女性の登用・在籍状況について

#### 7. 協議事項

(1) 第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しにかかる事業所意識調査の実施について

#### 8. その他

・次回 審議会の開催日程について

#### 9. 閉会

次第1：開会

甲賀市市民憲章唱和

次第2：委嘱状の交付

出席委員に委嘱状を交付

次第3：甲賀市長挨拶

岩永裕貴市長あいさつ

次第4：諮問

甲賀市長から甲賀市男女共同参画審議会へ、第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しについて諮問

次第5：自己紹介

委員および事務局自己紹介

次第6：報告事項

（1）第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しに係る策定方針について

事務局： 第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しに係る策定方針について説明。

委員： 意見なし。

（2）令和元年度第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の事業進捗状況について

事務局： 令和元年度第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の事業進捗状況報告書（案）について説明。

事前の質問に対する回答は別紙第1回男女共同参画審議会資料に係る意見・質問に対する回答のとおり。

委員： 商工会では、創業塾及び創業セミナーを実施しました。コロナ禍のなかでの実施であり創業塾はオンライン形式で実施し、創業セミナーでは、具体的な計画をたてていな初期段階の幅広い対象において実施しました。アンケート結果では、創業の計画を立てていた人からは思っていたのと違ったという意見があり、今後はターゲットを絞った専門的なセミナーを検討しています。

事務局： 商工会では、旧甲南支所にビジネスサポートセンターを設置いただいております。当課と定期的な意見交換を行っています。その中で、こういった支援がい

るかを考え、今後の計画でも見直しを行っていきたいと考えています。

委員： 友人にセミナーを紹介したところ、参加意欲はあったが日程の都合で参加できないという事例がありました。

事務局： 日を指定したセミナーだけでなく、録画した映像をいつでも視聴できるなどのさまざまな受講方法を検討し参加者拡大に努めたいと考えています。

委員： 甲賀地域のハローワークでは、他の地域と比べパート就労を希望される方が少ない現状です。合同面接会を実施した際には、参加者は多いので地域の特色とは考えにくいと思います。

事務局： コロナの関係でどう変わっていくか予測が難しいが、ハローワークと協力し合同面接会等の事業を今後も行っていきます。市の特色としては製造業が多く、市内事業所が事業継続できるよう状況調査等を行います。

委員： デートDVについては、県の人権啓発活動で小学校・中学校において啓発活動を行う予定でした。しかし、保護者から「実施されては困る」という意見が多くあり、言葉が浸透しておらず理解をされていないと思います。

委員： 高校では3年間のうち一度は、デートDVについての学習を行っており、知らなかったことを知ることができたと生徒からは感想が出ています。

委員： 高校では理解いただけるが、小・中学校には少し難しいと感じます。スマートフォンの低年齢化の問題や、保護者への啓発などの課題があると思います。

事務局： 市では、庁内の組織で委員会を設置しており、ここでいただいた意見を課題とし、教育委員会と連携し今後も継続して取り組みたいと考えています。

### (3) 令和元年度甲賀市女性の活躍アクションプラン事業進捗状況について

事務局： 令和元年度甲賀市女性の活躍アクションプラン事業進捗状況について説明

委員： 重点項目1指標2の市内企業女性管理職率において、平成30年度の数値のみ平成30年と令和元年比べ1%低い原因は何か把握していますか。

事務局： 推測となるが、市内企業で20人以上の規模の事業所を対象としており、人事異動等により管理職の役職から女性が少なくなったのではないかと考えています。

委員： 調査した母数はどれくらいとなりますか。

事務局： 企業数については、平成30年度は216社、令和元年度218社を対象に調査し、管理職数については、平成30年度は1,706人うち女性が133人、令和元年度は1,717人うち女性が152人でありました。女性管理職数は増えてはいるが、規模の大きい事業所に変化があれば割合で見ると影響を受けやすいと思われます。

### (4) 令和元年度政策・方針決定等への女性の登用・在籍状況について

事務局： 令和元年度政策・方針決定等への女性の登用・在籍状況について説明。

委員： 意見なし。

#### 次第7：協議事項

- (1) 第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しにかかる事業所意識調査の実施について

事務局： 第2次甲賀市男女共同参画計画（甲賀市女性活躍推進計画）の見直しにかかる事業所意識調査の実施について説明。

事前の質問に対する回答は、別紙第1回男女共同参画審議会資料に係る意見・質問に対する回答のとおり。

委員： 新設問2の選択肢7のその他に括弧を加え、詳細を訪ねてはどうですか。

事務局： 修正します。

委員： L G B Tとダイバーシティについて、説明書きを加えてはどうですか。

事務局： 修正します。

#### 次第8：その他

- ・ 次回 審議会の開催日程について

事務局： 次回の審議会の開催日程は令和3年2月16日（火）15時からを予定します。

#### 次第9：閉会

事務局： 課長あいさつ

以上 16時30分終了

#### 会議終了後の意見

委員： 資料3P2人権教育啓発事業の課題で、人権尊重のまちづくり懇談会で学んだ内容を家庭内で実践することが重要・課題とあるが、男性の家事・育児参加への具体例を示すほうが効果的ではないですか。

事務局： 男性が参画しやすくなるよう「おとう飯」など簡単な事例を盛り込んだ講座内容を検討していきます。